



ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร  
พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.๒๕๓๑ สภามหาวิทยาลัยจึงตราระเบียบนี้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งสายงานที่เทียบได้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และสายงานที่เทียบได้กับลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นผู้ที่มีตำแหน่งสังกัดสำนักงานอธิการบดี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มีตำแหน่งสังกัดหน่วยงานอื่นของมหาวิทยาลัย ซึ่งถูกยืมตัวมาปฏิบัติงานประจำในสำนักงานอธิการบดีเป็นเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปด้วย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคลากรของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

“เงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่

บุคลากรเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรในอัตราหนึ่งอัตราใดเพียงอัตราเดียว ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตามโครงสร้างหน่วยงานที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานที่มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งสายงานที่เทียบได้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในอัตราเดือนละ ๑,๒๐๐ บาท

(๓) ผู้ปฏิบัติงานที่มีสถานะเป็นลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งสายงานที่เทียบได้กับลูกจ้างประจำ ในอัตราเดือนละ ๘๐๐ บาท

ข้อ ๖ บุคลากรที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงาน ซึ่งพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว และมีผลการประเมินความดีความชอบตามรอบการประเมิน ไม่ต่ำกว่าครึ่งชั้นสำหรับการประเมิน ๖ เดือน หรือไม่ต่ำกว่า ๑ ชั้น สำหรับรอบการประเมิน ๑ ปี

(๒) เป็นผู้ที่หน่วยงานได้มอบหมายภารกิจให้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระดับดีทั้งด้านคุณภาพและปริมาณงาน โดยให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมินความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ทั้งนี้ ตามแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) เป็นผู้ที่ไม่ได้อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๗ บุคลากรผู้มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่ำกว่ามาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น จะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพเป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ๑ เมษายน แล้วแต่กรณี

บุคลากรที่ถูกลงโทษทางวินัยจะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่ม

ประสิทธิภาพ เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัย

บุคลากรที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยจะไม่ได้รับเงินค่าตอบแทน เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ นับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ จนกว่า การสอบสวนจะเสร็จสิ้น

ข้อ ๘ บุคลากรที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หากภายหลังปรากฏว่า มิได้ ถูกลงโทษทางวินัยในเรื่องที่ถูกสอบสวนนั้น ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ ย้อนหลังนับแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดจากเดือนที่ถูกสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๙ ในกรณีที่คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนในลักษณะนี้ หรือกำหนดจ่ายในอัตราที่ต่ำกว่าที่ กำหนดไว้ในระเบียบนี้ จะนำระเบียบนี้มาอนุโลมใช้โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของหน่วยงาน ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ตีความหรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย